CASE DE SUCESSO

COMO A JOHN DEERE BRASIL REDUZIU O CUSTO OPERACIONAL DOS SEUS TREINAMENTOS EM 20%?

O DESAFIO

- Turmas avançadas com **níveis muito diferentes de preparo**
- **Participantes inseguros** por não acompanharem o ritmo
- Instrutores precisando voltar etapas e **repetir conteúdos básicos**

O PROBLEMA

- Participantes **sem base técnica**
- Instrutores voltando **conteúdo básico**
- Turmas com **níveis diferentes**

Mais horas de treinamento, **maior custo** operacional e **eficiência reduzida**.

A SOLUÇÃO - PRÉ TREINAMENTO DIGITAL ORIENTADO À PRÁTICA

Com os seguintes recursos:

Exercícios interativos para identificação de peças de monitoramento.

Simuladores de telas que recriam sistemas avançados de monitoramento usados pelos operadores. Exatamente como se estivessem na cabine!

Vídeos demonstrativos mostrando na prática processos de operação e ajustes de máquinas agrícolas.

O RESULTADO

TREINAMENTOS **MAIS CURTOS**, **MAIS EFICIENTES** E **MAIS BARATOS**

Com os participantes **nivelados** e **confiantes**, o presencial ficou mais objetivo e prático. De 2023 para cá, já foram **mais de 20 treinamentos** com esse modelo.

↓20%
CUSTO OPERACIONAL

+20
TREINAMENTOS REALIZADOS